

БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Общество с ограниченной ответственностью «Байкальская энергетическая компания»

ПРИКАЗ

30.12.2020

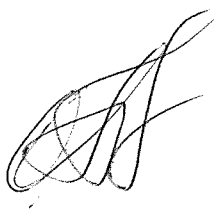
№ 295

О введении в действие Регламента «Гарантия права на самоотстранение работника от выполнения задания в случае риска получения травмы в ООО «Байкальская энергетическая компания»

В целях формирования культуры безопасности труда, личной ответственности за соблюдение требований безопасности и нетерпимости к нарушениям требований охраны труда, управления профессиональными рисками на предприятиях Общества, постоянных улучшений в области охраны труда и соблюдения выполнения требований Трудового кодекса Российской Федерации
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с даты издания настоящего приказа Регламент «Гарантия права на самоотстранение работника от выполнения задания в случае риска получения травмы в ООО «Байкальская энергетическая компания» (далее – Регламент) (Приложение).
2. Заместителям генерального директора, директорам по функциональным направлениям деятельности, директорам филиалов, заместителям главного инженера, руководителям структурных подразделений Исполнительной дирекции:
 - 2.1. обеспечить внедрение и применение Регламента;
 - 2.2. ознакомиться лично и ознакомить подчиненный персонал с требованиями регламента под роспись с оформлением листа ознакомления;
 - 2.3. организовать на постоянной основе ознакомление работников, вновь принимаемых на работу, в соответствии с пп. 2.2. настоящего приказа.
3. Отделу управления бизнес-процессами и стандартизации опубликовать Регламент на информационном портале ООО «Байкальская энергетическая компания».
4. Рекомендовать руководителям дочерних и зависимых обществ разработать и утвердить на предприятии аналогичный документ и провести процедуру ознакомления с ним подчиненного персонала.
5. Контроль за исполнением Регламента и настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности руководителя службы охраны труда Черниговского А.В.

Генеральный директор



О.Н. Причко

Приложение

к приказу ООО «Байкальская
энергетическая компания»

от «30» 12 2020 № 295

Регламент

**«Гарантия права на самоотстранение работника
от выполнения задания в случае риска получения травмы
в ООО «Байкальская энергетическая компания»**

Оглавление

1. Область применения	3
2. Сокращения и определения.....	3
3. Цели	3
4. Порядок применения права на самоотстранение.....	3
5. Порядок рассмотрения случаев самоотстранения	5
6. Порядок информирования о выявлении рисков и факте самоотстранения.	5
Приложение 1	6
Приложение 2.....	7
Приложение 3.....	8

1. Область применения

1.1 Настоящий Регламент устанавливает основные положения и требования системы самоотстранения на производственных площадках ООО «Байкальская энергетическая компания» и соответствует требованиям Трудового кодекса РФ (ст.219 ТК РФ).

1.2 Требования настоящего Регламента распространяются на все филиалы ООО «Байкальская энергетическая компания».

2. Сокращения и определения

2.1. В настоящем Регламенте используются следующие сокращения:

ОС - опасные ситуации;

ОТ - охрана труда;

СОТ - служба охраны труда филиала;

КПА – комната производственного анализа филиала.

2.2. В настоящем регламенте используются следующие определения:

Линейный руководитель - начальник цеха (отдела, производственного участка, службы), в подчинении которого имеются исполнители в лице работников цеха, выдающий задание.

Непосредственный руководитель - главный специалист, начальник смены, мастер, бригадир, в непосредственном подчинении которого имеются прямые исполнители в лице работников цеха (отдела, производственного участка, службы) рабочих профессий, непосредственно доводящий задание до работников.

Обращение - Любое письменное или устное обращение работника к непосредственному или линейному руководителю, представителю СОТ или руководству филиала по вопросам личной или коллективной безопасности на производстве.

Риск - комбинация вероятности появления события, способного нанести вред, или подверженность воздействию и тяжести травмы или нездоровья, которые могут быть вызваны этим событием или воздействием.

Приемлемый риск - минимальная величина риска, которая достижима по техническим, экономическим и технологическим возможностям.

Право на самоотстранение - право работника отказаться от выполнения, порученного ему задания в случае нарушения требований ОТ или возникновения угрозы его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации, до устранения такой угрозы.

Работник – физическое лицо, работающее по трудовому договору у работодателя и получающее за это заработную плату.

Руководство филиала - директор филиала, заместитель директора филиала - технический директор/главный инженер.

Филиал – обособленное подразделение ООО «Байкальская энергетическая компания».

3. Цели

Настоящий Регламент разработан в целях:

- формирования культуры безопасности труда, личной ответственности за соблюдение требований безопасности и нетерпимости к нарушениям требований ОТ;
- постоянных улучшений в области ОТ;
- управления профессиональными рисками на филиалах;
- соблюдения выполнения требований Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок применения права на самоотстранение

4.1. Самоотстранение работника от небезопасной работы применяется в случаях:

- если риск, создающий опасную ситуацию для работающих, выявлен при допуске к работам и непосредственным линейным руководителем не приняты меры по его немедленному устранению;

– если риск, создающий опасную ситуацию для работающих, выявлен в ходе производства работ и дальнейшее продолжение работы угрожает здоровью и жизни работника или окружающих.

Случаи выполнения ответственными лицами прямых обязанностей при проведении работ по наряду-допуску (распоряжению и т.д.), потребовавших переоформления наряда-допуска, отказа в допуске или отстранения бригады от работы к факту самоотстранения не относятся. Линейный руководитель определяет порядок учета данных случаев и контроль выполнения предупреждающих мероприятий.

4.2. Отказ работника от выполнения порученного задания в случае нарушения требований ОТ или возникновения угрозы его жизни и здоровью не влечет за собой депремирования или привлечения работника к дисциплинарной ответственности,

Руководитель филиала подтверждает свою приверженность вопросам безопасности и гарантирует личное вмешательство в случае, если сотрудника принуждают проводить работу при угрозе жизни и здоровья, путем публичного обещания на анилагах «Гарантия на право приостановки работы» (пример анилага УИ ТЭЦ в Приложении 1), вывешенных на стендах по ОТ, в коридорах, комнатах отдыха и других посещаемых работниками помещениях филиала.

4.3. При отказе от выполнения порученного задания или приостановке работ работник обязан:

– немедленно устно поставить в известность непосредственного руководителя с объяснением причины отказа выполнять работу в опасных условиях работы или нарушения правил ОТ.

– в случае, если непосредственный руководитель продолжает настаивать на выполнении задания без устранения риска травмирования, работник обязан немедленно поставить в известность о происходящем линейного руководителя, СОТ, при необходимости - руководство филиала и представителя профсоюзного комитета по телефонам, указанным на анилагах (Приложение 1).

4.4. Непосредственный руководитель после получения информации о самоотстранении работника должен незамедлительно прибыть на рабочее место для выяснения ситуации.

4.5. В случае, если причина самоотстранения может быть устранена самим работником (неисправность инструмента, приспособлений, крепежных элементов и т.д., замену которым работник может произвести самостоятельно, например, у кладовщика), непосредственный руководитель согласует действия работника по устранению риска и продолжению работы.

4.6. Если будет установлено, что отказ от выполнения задания произошел из-за неправильной оценки риска самим работником, вследствие недостаточных знаний, навыков или иных причин, непосредственный руководитель проводит разъяснительную беседу. При необходимости привлекается линейный руководитель, представитель СОТ филиала и представитель профсоюзного комитета.

4.7. В случае подтверждения правомерности отказа работника, непосредственный руководитель принимает меры к немедленному устранению риска.

В случае, если непосредственный руководитель работника не может на месте выполнения работ полностью устранить указанные работником риски, работа прекращается до устранения рисков.

4.8. До конца рабочей смены, в течение которой произошел случай самоотстранения, работник письменно, в форме служебной записки (Приложение 2) сообщает линейному руководителю о причинах самоотстранения. В случае отказа работника оформлять служебную записку, факт самоотстранения фиксируется непосредственным руководителем.

4.9. Блок-схема процесса и действий работников ООО «Байкальская энергетическая компания» в случае самоотстранения работника приведена в Приложении 3.

5. Порядок рассмотрения случаев самоотстранения

5.1. О каждом факте самоотстранения и причинах возникновения ситуации, при которой работник вынужден отказаться от выполнения, порученного ему задания, линейный руководитель докладывает на ежедневном совещании в КПА, на котором проводится разбор необходимости и достаточности принятых мер по устранению причин.

5.2. Выводы из каждого случая самоотстранения или обращения разбираются на ежедневных «Пятиминутках безопасности» в цехе (отделе, производственном участке, службе), дополнительно - на совещании по ОТ. Результаты обсуждения отражаются в протоколе совещания. Мероприятия по предотвращению предпосылок возникновения ситуации, потребовавшей самоотстранения, должны быть представлены в СОТ и руководству филиала.

5.3. Служебная записка о самоотстранении хранится у линейного руководителя. Копия служебной записки о самоотстранении направляется в СОТ филиала.

6. Порядок информирования о выявлении рисков и факте самоотстранения.

6.1. Все случаи обращений персонала и подтвержденных фактов самоотстранения заносятся в ежедневные показатели по цеху в КПА и учитываются в ежемесячных итоговых показателях по каждому цеху (отделу, производственному участку, службе) и филиалу в целом.

6.2. Порядок учета, анализа и контроля мероприятий по предотвращению причин, вызвавших необходимость самоотстранения, определяет руководитель филиала.

6.3. Каждый скрытый случай самоотстранения, либо выявленный факт неприятия мер по устранению опасной ситуации или рисков, послуживших причиной самоотстранения работников, приравнивается к грубому нарушению и начислению штрафных баллов при подведении промежуточных итогов состояния ОТ в цехе (отделе, производственном участке, службе) согласно Регламента постоянного мониторинга состояния охраны труда в ООО «Байкальская энергетическая компания», введенного приказом от 06.11.2020 № 154.

Аншлаг

«Гарантия на право приостановки работы»



ИРКУТСКЭНЕРГО
УСТЬ-ИЛИМСКАЯ ТЭЦ

**УВИДЕЛОПАСНОСТЬ
ДЛЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ
ОСТАНОВИ РАБОТУ!**



**ГАРАНТИРОВАНО
ДИРЕКТОРОМ**

**Вы вправе и обязаны остановить работы
при возникновении угрозы жизни и здоровью
Вас и Ваших коллег!**

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ: 8 902 51-99-900 с городского 26-900

**Я заверяю, что против Вас не будет предпринято
никаких действий за остановку работ.**

**Директор
Усть-Илимской ТЭЦ**  **В.И. Гаврюшенко**

**Если Вы подвергаетесь любого рода давлению
за попытку остановить работы при наличии
угрозы жизни и здоровью,
Вы можете обратиться за поддержкой:
в Профсоюзный комитет тел. 8 (39535) 95-379;
сотовый 8 914 000 74 28**



Руководителю _____

Служебная записка

Я, _____ должность _____
_____ 202_ года отказался проводить работы по
указанию мастера _____, по

В связи с тем что, _____

Дата
Подпись

Блок-схема действий в случае выявления рисков и применения работником права
на самоотстранение

